



## A Karintia Mezőgazdasági Kamara Információs Lapja

# Mezőgazdasági munkavállalók jogai Karintiai

Karintia a karintiai Mezőgazdasági Kamara a törvényes érdekvédelmi képviselő minden mezőgazdasági és erdőgazdasági munkavállaló számára. Mindenki automatikusan tag, aki Karintia egy mezőgazdasági üzemben munkavállalói viszonyba lép. Szervezetünk az összes hatósággal (foglalkoztatási szolgálat (AMS), az Osztrák Egészségbiztosítási Pénztár, az osztrák Pénzügyőrség, valamint a Mezőgazdasági és Erdészeti Felügyelőség) együttműködve törekszünk az igényjellegű mezőgazdasági munkák során fellépő visszaéléseket, és ezért szeretnénk tájékoztatni az Ön díjazására, munkavállalói védelmére és a szállásokkal szemben támasztott minimumkövetelményekre vonatkozó jogairól. A karintiai Mezőgazdasági Kamarának alapvető feladata a kamarai tagok ingyenes támogatása a munkajog kérdéseiben.

1. Mezőgazdasági segéd erők havi minimálbére 1.525,00 EURO bruttó, 40 óraszámú hetenként (2021.5.1.-i állapot). Tájékozódjon, hogy tevékenysége alapján milyen fizetés jár Önnek! Mezőgazdasági üzemek számára kölcsönzött vagy kiküldött munkaerőknek is van igénye a minimálbére. A minimálberek betartását a Területi Betegbiztosító Pénztár és az Adóhivatal mellett különösen a Pénzügyi Rendőrség (előbbre KIAB) vizsgálja felül. Vétség esetén magas büntetéseket szabnak ki.
2. A szolgálati jogviszony kezdetén különböző okmányokat kell Ön számára kiképezíteni, különösen
  - bejelentés a Karintiai Társadalombiztosítási Területi Betegpénztárnál: Ügyeljen a bejelentésnél a foglalkoztatottságának tényleges mértékére!
  - írásbeli szolgálati szerződés vagy szolgálati igazolás. Minden szolgálati időszakra bérelszámolást kell kiállítani.
3. Minden mezőgazdasági munkavállaló igény jogosult a különjuttatásokra, tehát a "13. és 14. havi bére".
4. A rendszeres normál munkaidőről (teljes foglalkoztatásnál heti 40 óra), tehát hogy meddig és mikor kell Önnek dolgozni, megállapodást kell kötni. A normális munkaidőn túlmenő teljesítménytöbbletért alapvetően pótdíj jár az órabérhez.
5. A munkáltatók kötelesek **munkaidő-nyilvántartást** vezetni. Gondoskodjon róla, hogy megkapja ezeket a nyilvántartásokat, és emellett Ön is vezessen saját írásos feljegyzést a napi munkaidő kezdetéről és végéről, valamint a megtartott munkaszünetekről. A bérelszámolás felülvizsgálata munkaidőfeljegyzések nélkül nem lehetséges.
6. Ön minden munkaévben öt hét fizetett szabadságra jogosult. A fel nem használt szabadságért a munkaviszony végén kompenzáció jár (a szabadság pénzbeli megváltása).
7. Betegség esetén azonnal jelezze ezt a munkáltató felé. Bármilyen vitás ügyben Önnek bizonyítania kell, hogy végrehajtotta a munkáltató tájékoztatását. A munkáltató kérésére be kell mutatnia a betegségére vonatkozó orvosi igazolást. A külföldi orvosi igazolásokat egy héten belül feltétlenül be kell mutatni, ill. át kell adni az osztrák egészségpénztárnak, ellenkező esetben nem kap táppénzt.



8. Amennyiben Önnek a munkáltató szállást bocsát rendelkezésére, akkor annak a helyben általánosan elfogadott szintnek kell megfelelnie. Erre vonatkozóan a mellékelt tájékoztató lapon találhat bővebb információkat.

Kérdései vannak vagy segítségre szorul az igényei megvalósításában? Akkor forduljon hozzánk az alábbi telefonszámon: **0463/5870-419**



## RENDELKEZÉSEK

### A munkavállalók lakó- és szaniterlétesítményei számára mezőgazdasági üzemekben

A munkavállalók védelme előírja, hogy milyen feltételeket kell teljesíteniük a munkahelyeknek, és azokon keresztül hogyan szavatolható a személyek egészsége.

#### 1. Tartózkodási, ügyeleti és lakóhelyiségek

- A lakó vagy háló célú helyiségeknek közvetlenül a szabadra nyíló ablakkal kell, továbbá megfelelő világítással és fűtéssel kell rendelkezniük.
- Haladéktalanul el kell háritani mindennemű egészségre káros állapotot (különösen a penészedést).
- A lakóhelyiségekben minden személy számára biztosítani kell egy lezárható dobozt, egy ágyat és hozzá tartozó ágyneműt.
- A hálóhelyiségeknek emellett zárhatónak, nemtől függően elkülönítettnek kell lenniük, és külön bejárattal kell rendelkezniük.
- Az emeletes ágyak nem engedélyezettek.
- A lakóhelyiségekben alkalmas megoldásokat kell biztosítani a nedves ruházat szárítására.
- Az ételek és italok készítésére és melegítésére, illetve hűtésére megfelelő berendezéseket kell biztosítani.
- Az öltözőhelyiségek belső magasságának legalább 2 méternek, a tartózkodási és lakóhelyiségeknek pedig legalább 2,5 méternek kell lennie.
- Tartózkodási helyiségeknél személyenként legalább 3,5 m<sup>3</sup>, lakóhelyiségeknél pedig legalább 10 m<sup>3</sup> légteret kell biztosítani.
- Minden helyiségben biztosítani kell a nem dohányzó személyek védelmét.
- Rendelkezésre kell bocsátani elsősegélynyújtó eszközöket.
- Öltözőket kell rendelkezésre bocsátani, ha zuhanyzókat kell kialakítani, illetve a munkahelyen egyszerre több mint olyan 12 személyt alkalmaznak, akiknek a tevékenységük során speciális munka- vagy védőruházatot kell viselniük.

**VEGYE FIGYELEMBE:** A lakás fűtéssel és világítással együttes díja összesen havi 39,24 € összegben levonható a készpénzes fizetésből.

#### 2. Szaniter helyiségek<sup>1</sup>

##### Mellékhelyiségek

- Legfeljebb 15 személyenként egy zárható mellékhelyiség.
- 5 női és 5 férfi alkalmazottól kezdődően nemek szerint megosztott mellékhelyiségek kialakítása.
- A mellékhelyiségek belmagasságának legalább 2 méternek kell lennie.
- A mellékhelyiségek közvetlen közelében mosdónak kell lennie.
- A mellékhelyiséget vízöblítéssel vagy hasonló berendezéssel, valamint WC-papírral kell ellátni.
- A mellékhelyiségeknek meg kell felelniük a szaniter létesítményekkel szemben támasztott követelményeknek, és a munkáltatónak – amennyiben azok nem kizárólag magáncélra szolgálnak – higiénikus állapotban kell tartania azokat.

##### Mosdó-, fürdőhelyiségek és zuhanyzók



- Legfeljebb 5 személy számára egy mosdó.
- Legfeljebb 5 személy számára egy fürdő.
- Női / férfi zuhanyzó, vagy a zuhanyzók felváltott használata.
- Fürdőhelyiségeket kell biztosítani rendszeresen egyszerre több mint 12 személy jelenléte esetén.
- Nemek szerint különválasztott fürdőhelyiségek kialakítása 5–5 női/férfi munkavállaló jelenléte esetén.
- A fürdőhelyiségek belsőmagasságának legalább 2 méternek kell lennie.
- A fürdőhelyiségeket és zuhanyzókat vezetékes, lehetőleg meleg vízzel kell ellátni.
- A fürdőhelyiségeket és zuhanyzókat megfelelő tisztálkodási szerekkel kell ellátni.
- Egyszer használható kéztörölők vagy kézszáritók rendelkezésre bocsátása.
- A zuhany nélküli mosdók hőmérsékletének legalább 21 °C, a zuhanyzókénak pedig legalább 21 °C-nak kell lennie.